

المملكة المغربية

ROYAUME DU MAROC



Ministère de l'Emploi  
et des Affaires Sociales



المعهد الوطني لظروف الحياة المهنية

المعهد الوطني لظروف الحياة المهنية  
Institut National des Conditions de Vie au Travail



European Agency  
for Safety and Health  
at Work

Séminaire EU-Afrique du Nord  
Stratégies pour la sécurité et la santé au travail  
21-22 avril 2015

# SANTÉ & SÉCURITÉ AU TRAVAIL AU MAROC

Prof. Abdeljalil EL KHOLTI  
Directeur

# Préambule...

***« ...la grande leçon de l'histoire est que l'homme ne tire presque jamais de leçons de l'histoire... »***

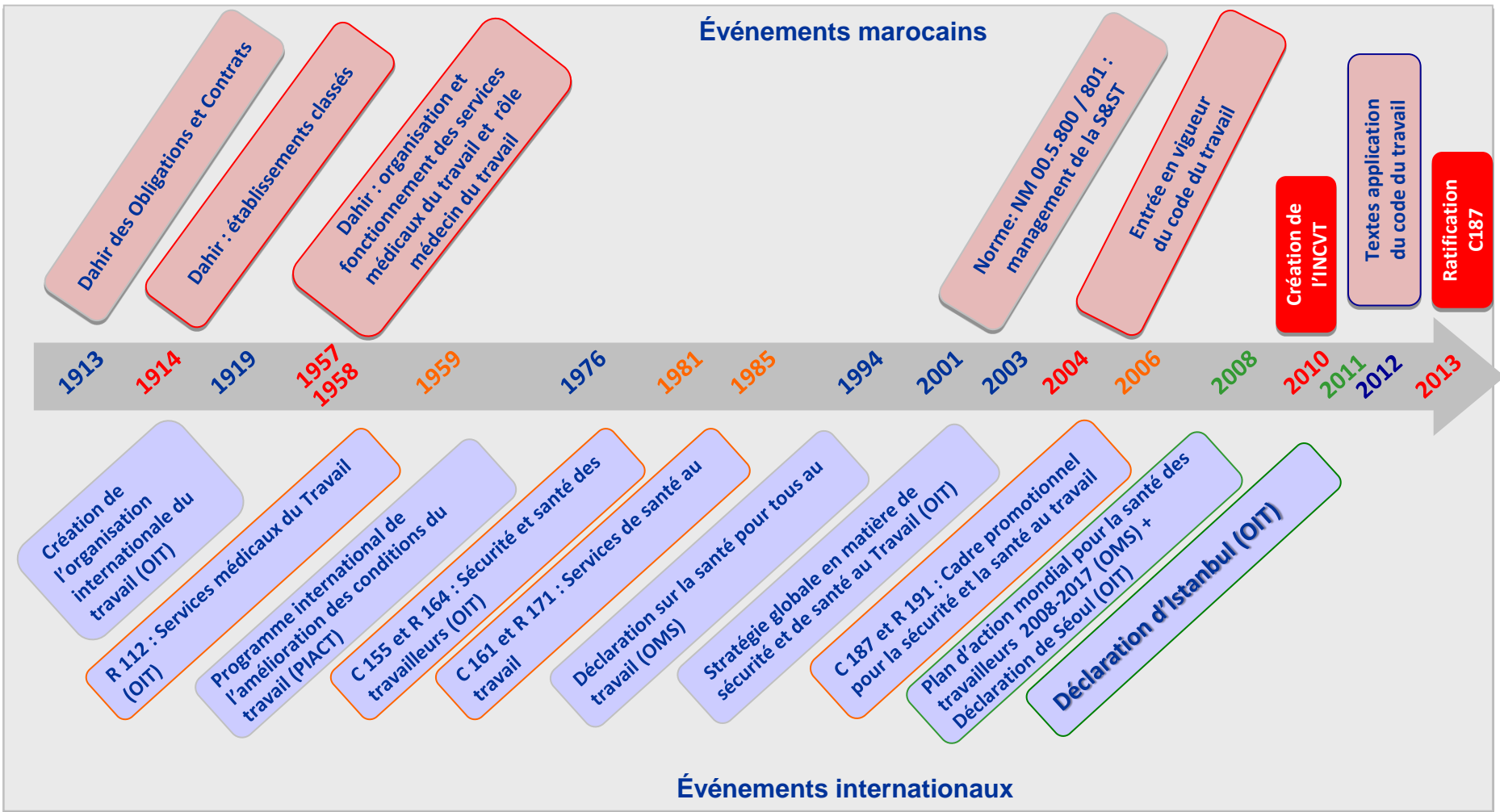
**26 avril 2008 : Accident de Lisasfa...**  
**55 morts, 17 blessés, 10 ans de prison ferme...**



Les restes calcinés de l'usine de banquettes Rosamor Ameublement. Les 3e et 4e étages ont été illégalement élevés quelques mois avant l'incendie.  
(Photo : Cerise Maréchaud / RFI)

**La survenue de plusieurs événements tragiques, a permis une prise de conscience générale, en termes de santé et sécurité au travail !**

# Le Maroc a pris un retard considérable en matière de lois et de règlements de santé et sécurité au travail...



# Aujourd'hui au Maroc, sur le plan de la Santé et la Sécurité au Travail (SST), au moins, deux éléments sont frappants

## Statistiques alarmantes en termes d'accidents du travail

- Les statistiques publiées par le Bureau International du Travail (BIT), affichent un taux d'accidents pour le Maroc extrêmement élevé
  - Environ 2 000 décès par an sont liés au travail et le taux d'accidents du travail de plus de 3 jours d'arrêt est de 47,8 pour 100 000 travailleurs. Le coût estimé d'un accident de travail est entre 15Kdh et 30Kdh
  - Ce taux est équivalent à 250 % du taux moyen de la région Afrique du Nord Moyen Orient
- Le Maroc présente un retard conséquent sur l'ensemble des indicateurs relatifs à la santé et sécurité au travail,
- La tragédie de l'usine ROSAMAR de 2008 a sonné le signal d'alarme avec 55 morts et 17 blessés

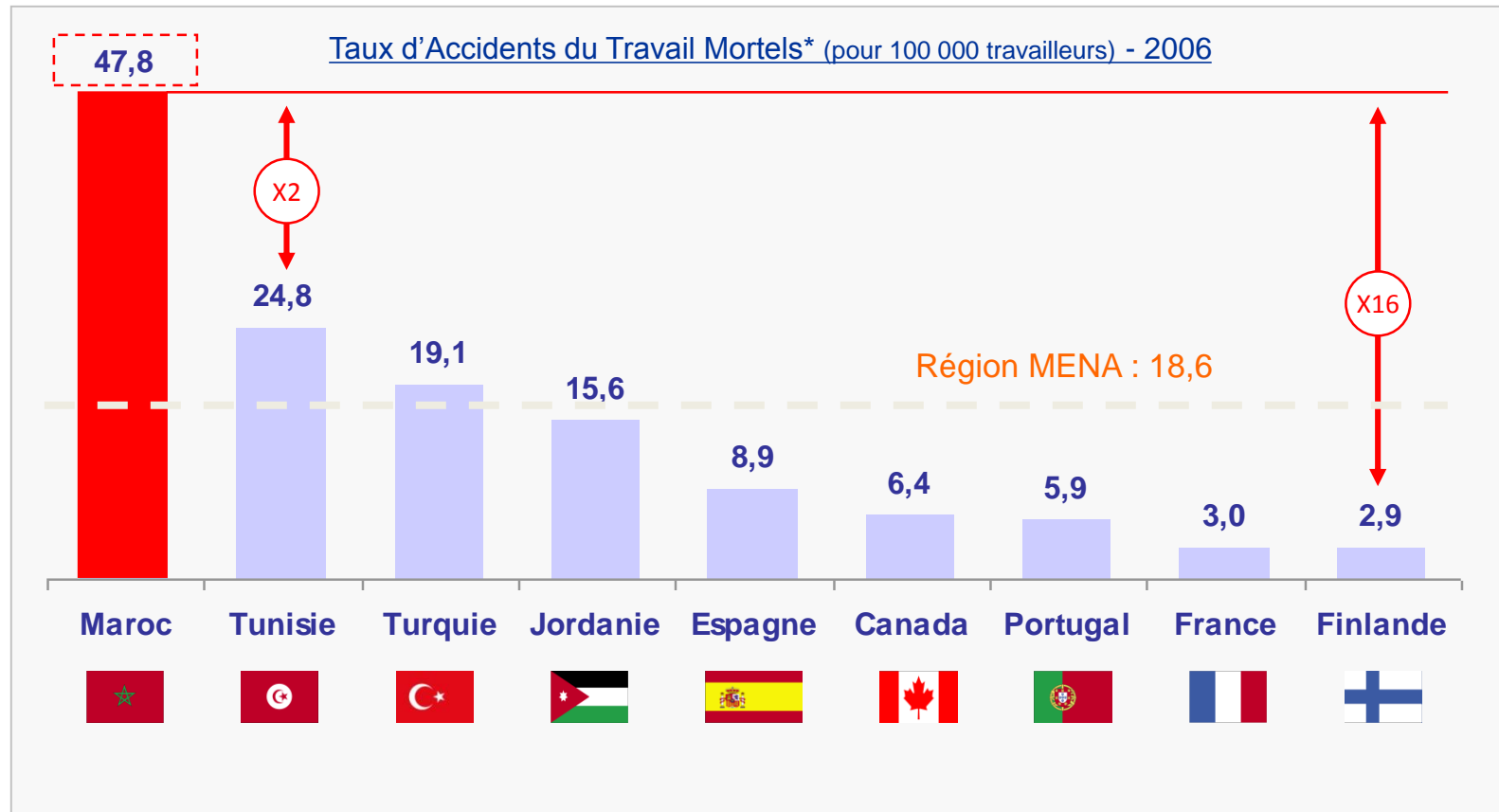
## Faiblesse de la couverture de santé au travail

- Le Maroc présente une situation préoccupante en matière de S&ST avec un taux de couverture « santé et sécurité au travail », se situant à 3% de sa population active occupée
- En comparaison avec d'autres pays, la couverture est de
  - 13 % en Algérie (9 Millions de travailleurs)
  - 40 % en Tunisie (3 millions de travailleurs)
  - 34 % en Turquie (22 millions de travailleurs)
  - 100% en France (24 millions de travailleurs)

**Consensus national sur la nécessité de définir une stratégie de santé et sécurité de travail**



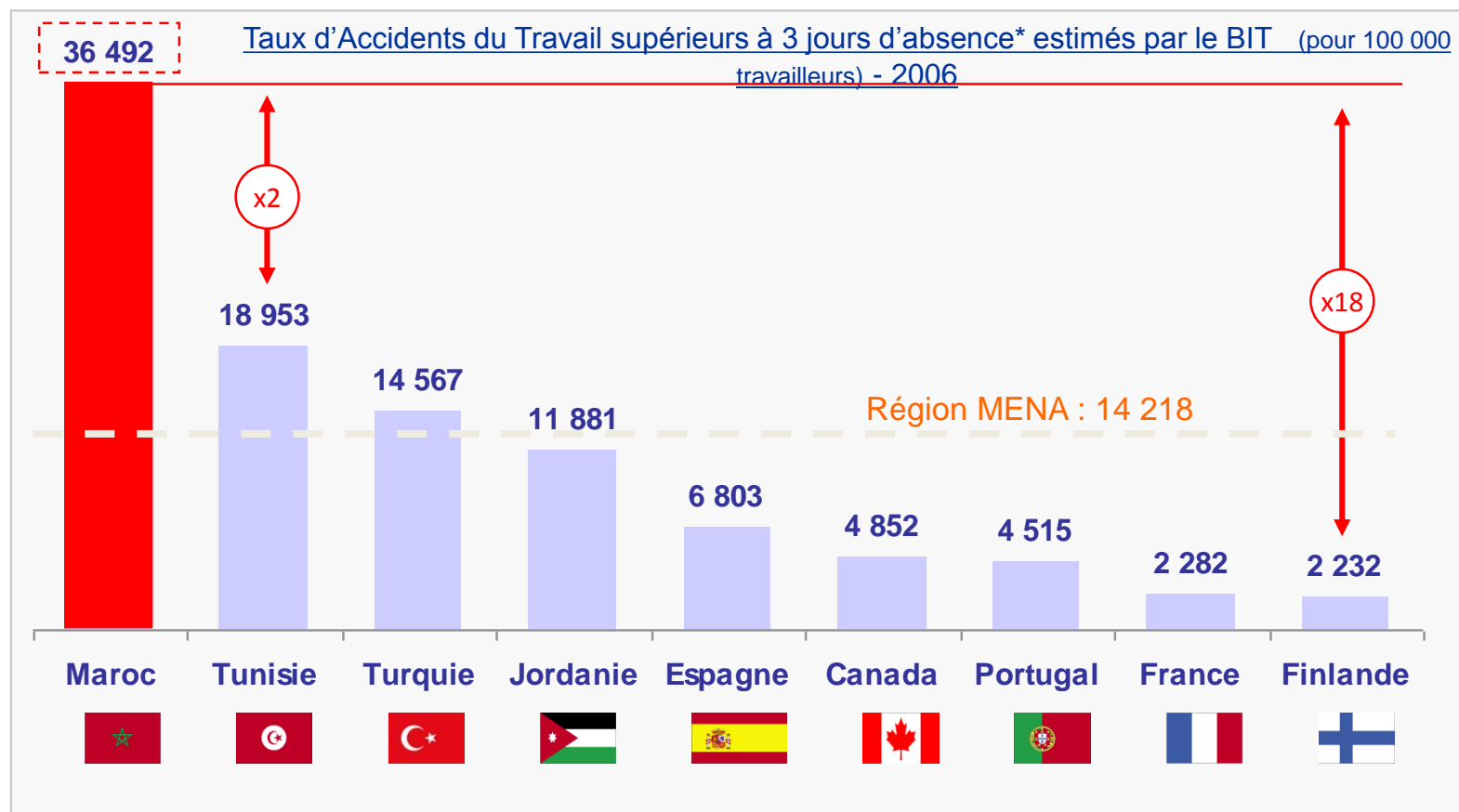
## Les statistiques publiées par le BIT, affichent un taux d'accidents mortels pour le Maroc extrêmement élevé...



Source : *Global estimates of occupational accidents*, Hamalainen, Takala, Saarela

...en proportion, ce taux représente 2x celui de la Tunisie et plus de 16x celui de la Finlande

Parallèlement, le Maroc affiche également un taux d'accidents du travail supérieurs à 3 jours d'absence très important, comparativement aux pays du Benchmark...



Source : Global estimates of occupational accidents, Hamalainen, Takala, Saarela

... en proportion, ce taux représente 2x celui de la Tunisie et plus de 18x celui de la Finlande

## Au MAROC

- $\geq 65.000$  AT / an ; dont 20 % de cas graves
- Bâtiment et des travaux publics et le secteur industriel +++ (5 600 ATM/an) [2012]
- « Aujourd'hui, les nombreux accidents du travail coûtent quelque 650 millions de dirhams à la Trésorerie nationale »

La gazette du Maroc, 25 Novembre 2002

- Coût d'un AT : 2 000 à 20 000 dh, (FMSAR\* en 2002)

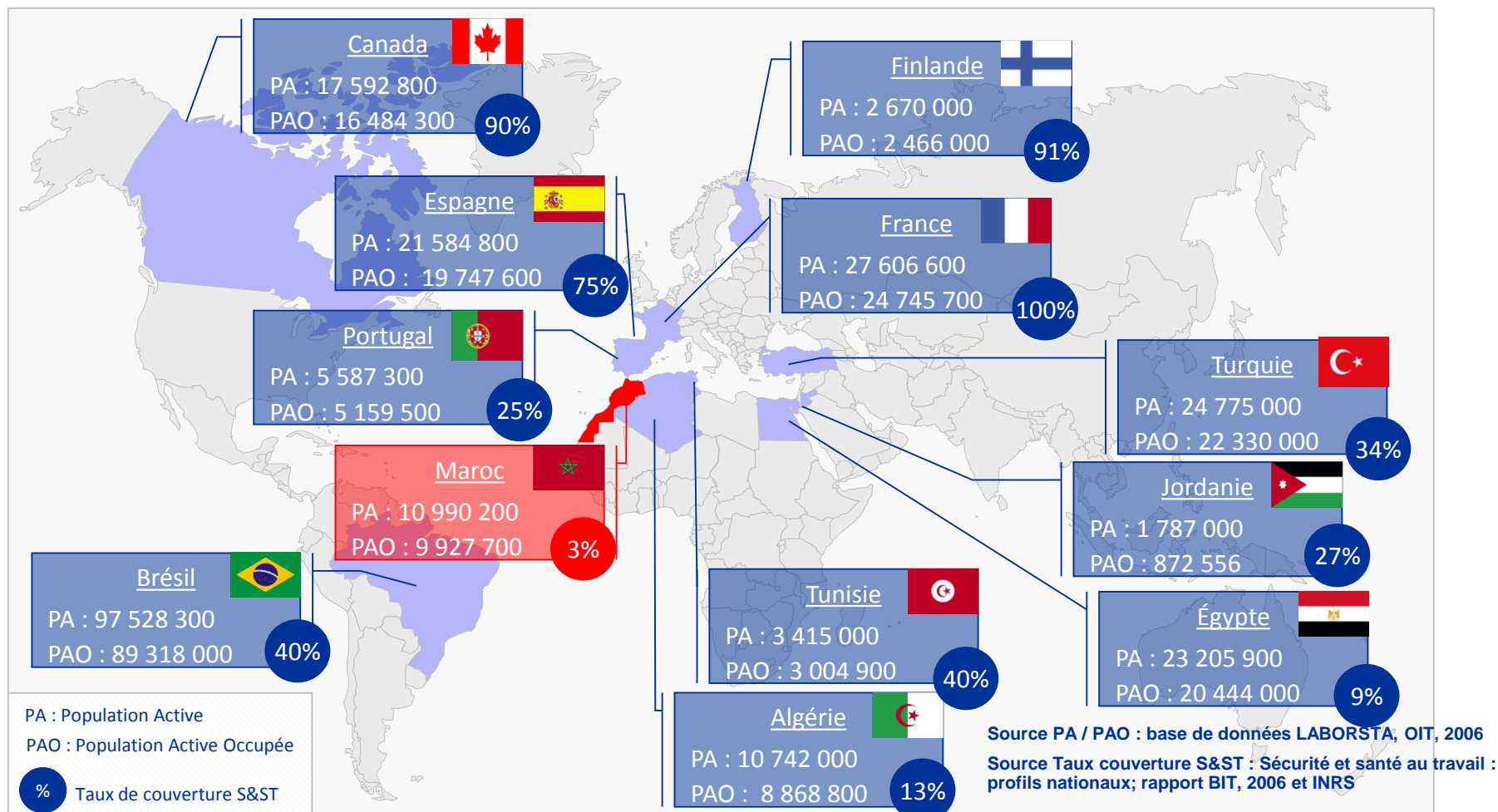
FMSAR\* : fédération marocaine des sociétés d'assurance et de réassurance



# Prévention des risques professionnels, quelques indicateurs...

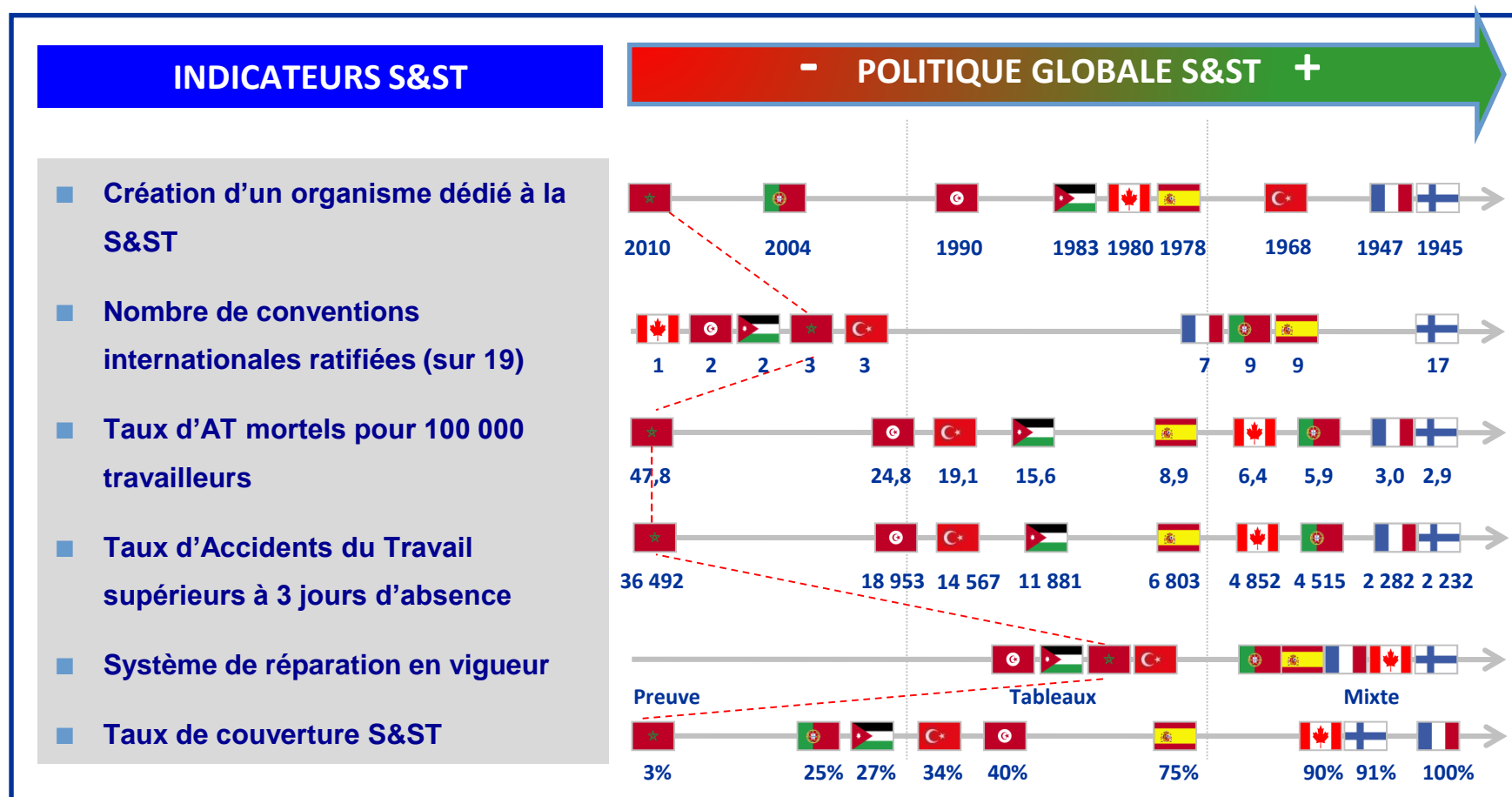
- Pas à la prévention des RP malgré les campagnes de sensibilisation effectuées par le Ministère du Travail, le système de Bonus-Malus instauré par les assurances AT;
- **Besoin de « revisiter » certains textes de Loi**
- **Etat n'arrive pas à faire respecter la Loi par les Employeurs**
- **Seules 25% d'entreprises de plus de 50 salariés ont créé un service médical du travail autonome ;**
- **Il n'existe pas de service interentreprises ;**
- **Moins de 17% des entreprises ont créé un comité de sécurité et d'hygiène ;**
- **Nombre insuffisant de médecins du travail : 900 médecins du travail spécialistes**
- **Absence de statistiques fiables concernant les indicateurs en santé et sécurité au travail ;**
- **Besoin de renforcer et de former les agents de contrôle.**

# Comparativement aux pays sélectionnés...



... le Maroc présente une situation préoccupante en matière de S&ST avec un taux de couverture « santé et sécurité au travail », se situant à 3% de sa population active occupée

# Le Maroc présente un retard conséquent sur l'ensemble des indicateurs relatifs à la santé et sécurité au travail...



## Quelques situations de travail...





## Quelques situations de travail...



## Quelques situations de travail...





## Quelques situations de travail...





## Quelques situations de travail...









## NOTRE ACTION

- 1 **Le développement d'une culture préventive de sécurité et de santé au travail**
- 2 **La sensibilisation, l'information et la formation en matière de prévention des risques professionnels**
- 3 **La collecte, l'analyse, la publication et la diffusion d'informations sur les risques professionnels**
- 4 **L'évaluation et la surveillance des expositions aux risques professionnels**
- 5 **L'animation de la stratégie nationale de prévention des risques professionnels**

# La nouvelle constitution du pays inscrit la responsabilité de l'Etat à veiller sur le système social et la santé des citoyens, notamment au travail

**Constitution  
(29 juillet 2011)**

Dahirs et lois

Décrets et arrêtés

Conventions collectives,  
normes et standards

**« Aucune norme juridique applicable sur le territoire du Maroc ne peut lui être contraire »**

- **Article 31 :** « L'état, les établissements publics et collectivités territoriales œuvrent à la mobilisation de tous les moyens disponibles pour faciliter l'égal accès des citoyennes et des citoyens aux conditions leur permettant de jouir du droit :
  - aux soins de santé ,.
  - à la protection sociale, à la couverture médicale et à la solidarité mutualiste ou organisée par l'Etat ,.
  - à une éducation moderne, accessible et de qualité,.
  - ... »
- **Article 71 :** « Sont du domaine de la loi, outre les matières qui lui sont expressément dévolues par d'autres articles de la Constitution :
  - ....
  - les principes et règles du système de santé
  - les relations de travail, la sécurité sociale, les accidents de travail et les maladies professionnelles,.
  - le régime des banques, des sociétés d'assurances et des mutuelles ,.. »

**Engagement de l'Etat à mettre en œuvre tous les moyens législatifs et institutionnels pour améliorer les conditions de santé et de sécurité au travail**

# Le Code de travail est le principal instrument législatif de protection des conditions de travail. Il consacre un titre entier à la santé et sécurité du travail

Constitution  
(29 juillet 2011)

Dahirs et lois

Décrets et arrêtés

Conventions collectives,  
normes et standards

« Le nouveau code de travail Loi n° 65 – 99 décembre 2003, consacre un titre entier à la santé et sécurité du travail, organisé en quatre chapitre »

A. Dispositions générales (*articles 281 –301*)

B. Des services médicaux du travail (*articles 304 – 331*)

C. Comités de sécurité et d'hygiène et comités d'entreprise (*articles 336 -344*)

D. Conseil de médecine du travail et de prévention des risques professionnels (*articles 332 -335*)

De plus, le code du travail prévoit les dispositions concernant les salariés victimes d'AT ou MP (*articles 265 – 267*)



# Le Maroc a adopté par ailleurs un certain nombre de normes industrielles autour de la sécurité au travail

Constitution  
(29 juillet 2011)

Dahirs et lois

Décrets et arrêtés

Conventions collectives,  
normes et standards

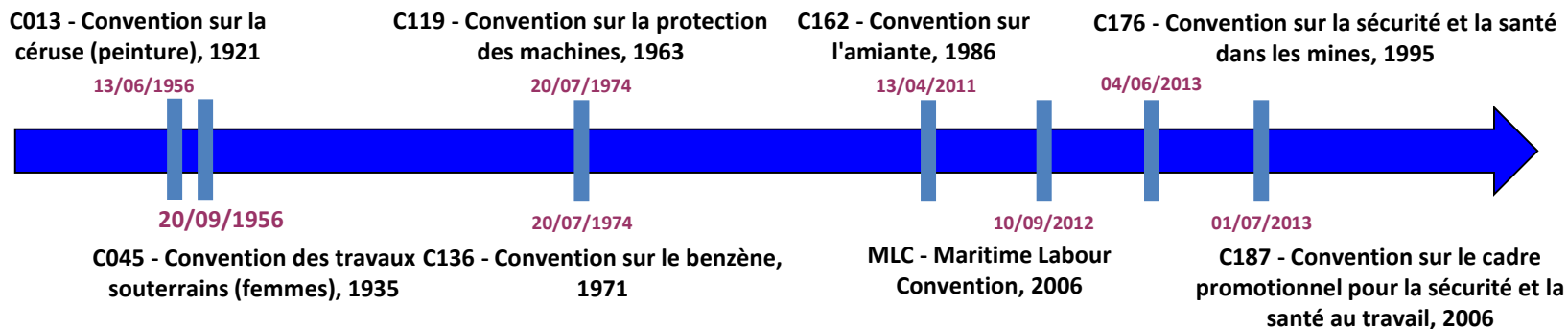
- L'Institut Marocain de Normalisation (IMANOR) a été créé en mars 2011. L'IMANOR reprends l'ensemble des activités assurées par le Service de Normalisation Industrielle Marocaine (SNIMA), créé en 1970 (dahir n° 1.70.157 du 20 juillet 1970) et placé sous l'autorité du Ministère de l'Industrie, du Commerce et des nouvelles technologies
- Le rôle de L'institut est :
  - d'élaborer les normes et référentiels normatifs
  - de certifier de conformité aux normes et aux référentiels normatifs,
  - de former sur les normes et les techniques de leur mise en œuvre
  - de diffuser de l'information sur les normes et les activités y afférentes.

- Plus de 700 normes de sécurité de travail principalement dans le milieu industriel couvrant :
  - Normes des **vêtements de protection au travail**
  - Normes de sécurité des **appareils et des machines**
  - Normes de sécurité des **produits chimiques**
  - Normes de sécurité des **produits électriques**
  - Normes de sécurité **incendie**
  - Normes de **mesurage acoustique et atténuation du bruit**
- Adoption de la norme internationale de référence « OHSAS 18001 »
- L'IMANOR est impliqué dans le projet de norme internationale est en cours autour du Système de management de la santé et de la sécurité au travail (ISO 45001)

- Les normes les plus importantes sont intégrées dans les textes de loi (ex. norme sur les Equipements de Protection Individuelle)
- Les normes pouvant être transformées en lois :
  - Etiquetage des produits chimiques
  - Normes de sécurité, bruits et risques électriques

# Le Maroc a ratifié 8 des 21 conventions du BIT traitant de la santé et sécurité au travail

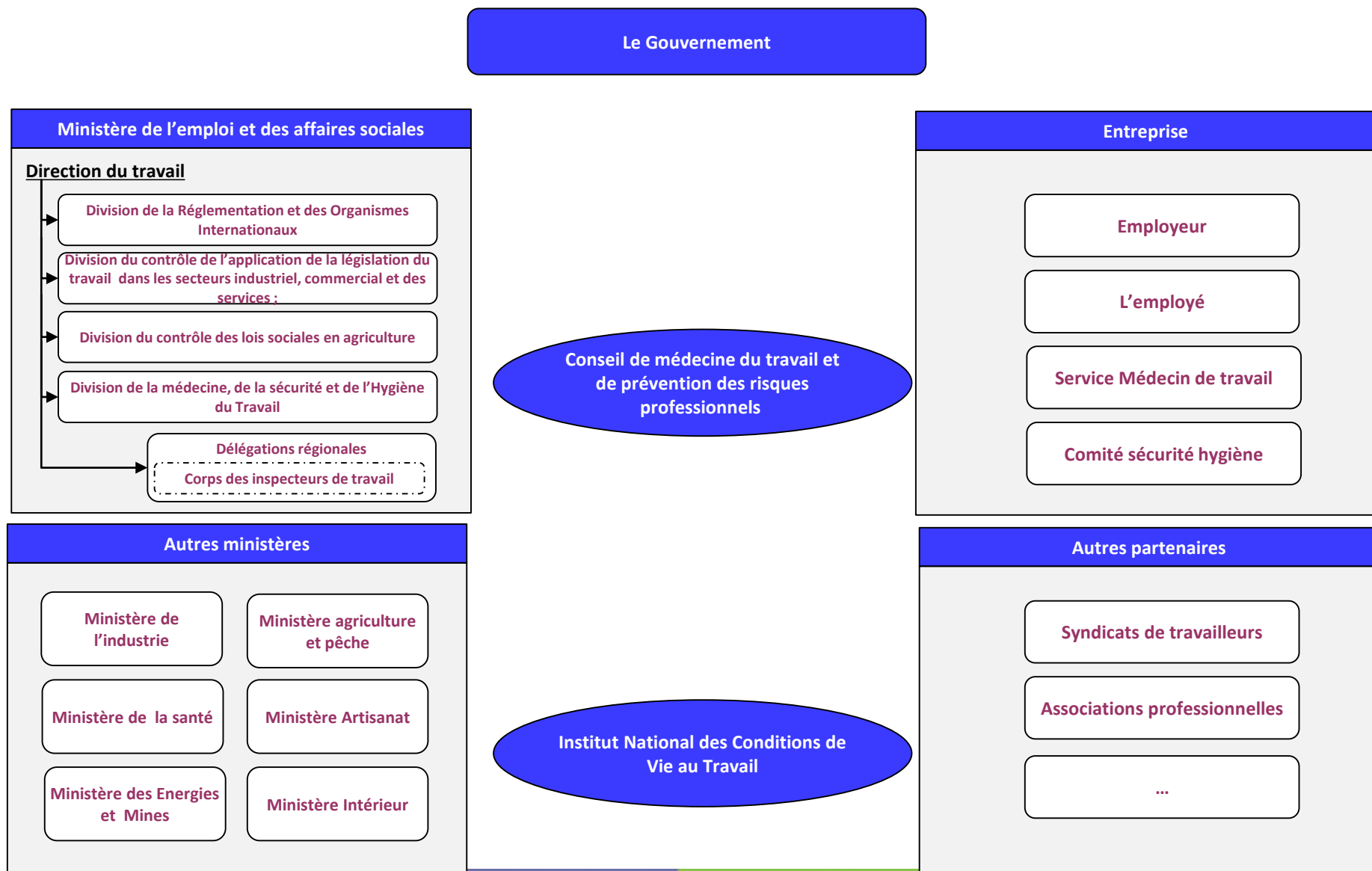
## Conventions ratifiées par le Maroc



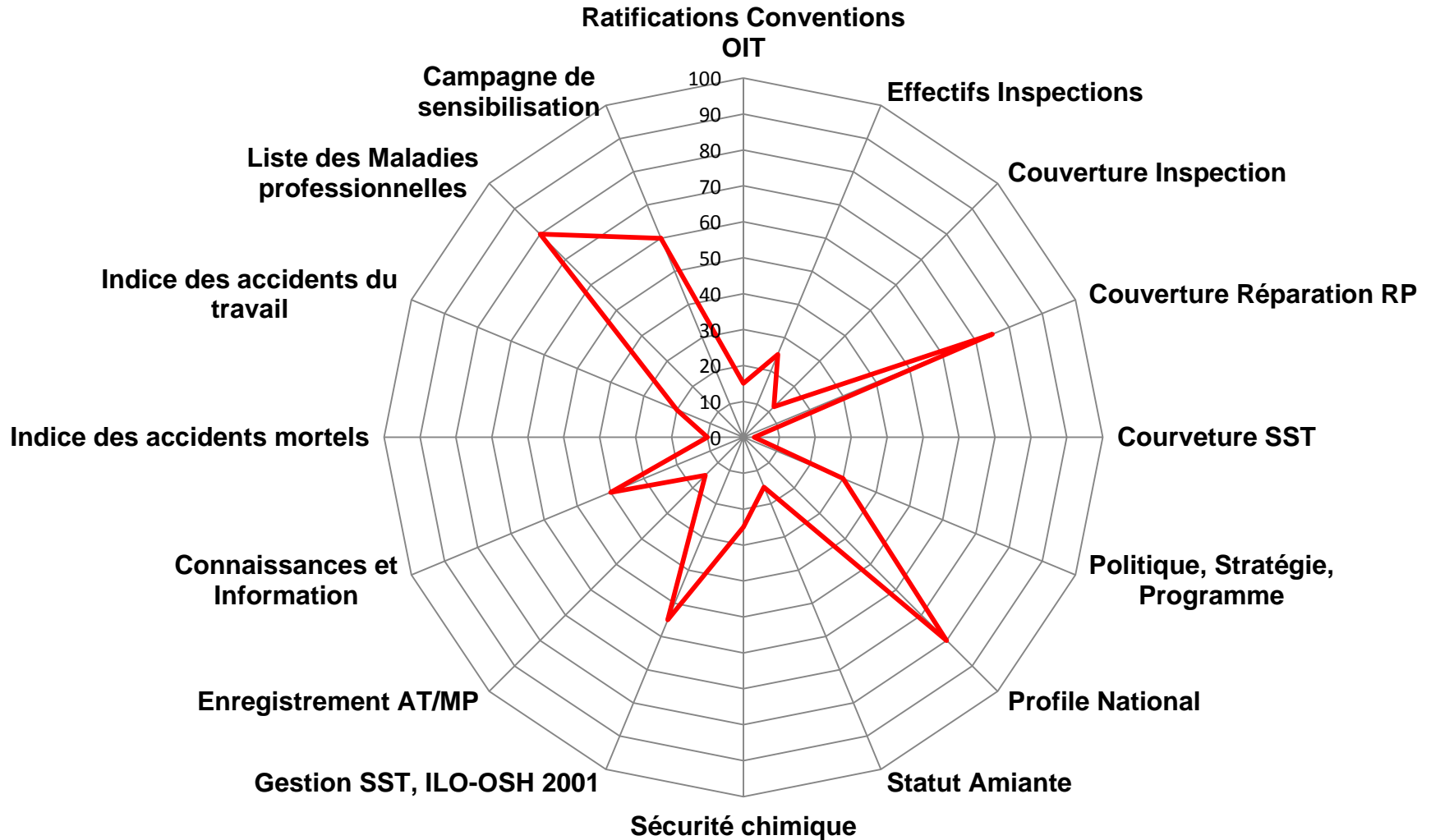
## Conventions non encore ratifiées par le Maroc

- C115 - Convention sur la protection contre les radiations, 1960
- C120 - Convention sur la protection des machines, 1963
- C121 - Convention sur les prestations en cas d'accidents du travail et de maladies professionnelles, 1964
- C127 - Convention sur le poids maximum, 1967
- C139 - Convention sur le cancer professionnel, 1974
- C148 - Convention sur le milieu de travail (pollution de l'air, bruit et vibrations), 1977
- **C155 - Convention sur la sécurité et la santé des travailleurs, 1981**
- **P155 - Protocole de 2002 relatif à la convention sur la sécurité et la santé des travailleurs, 1981**
- **C161 - Convention sur les services de santé au travail, 1985**
- C167 - Convention sur la sécurité et la santé dans la construction, 1988
- C170 - Convention sur les produits chimiques, 1990
- C174 - Convention sur la prévention des accidents industriels majeurs, 1993
- C184 - Convention sur la sécurité et la santé dans l'agriculture, 2001

# La conception et la gestion de la politique nationale en matière de santé et de sécurité au travail repose sur la concertation tripartite des employeurs, des employés et de l'Etat.



# En synthèse le Profil National met en évidence un retard considérable du Maroc en matière de santé et sécurité au travail



## Synthèse des points marquants

- 1** Absence de stratégie nationale en matière de santé et sécurité au travail
- 2** Couverture par les services de santé au travail insuffisante (3% de la POA)
- 3** Systèmes de déclaration et de réparation AT/MP complexes et non adaptés au développement social et économique
- 4** Non disponibilité et disparité des données et statistiques SST (absence d'observatoire national)
- 5** Système de prévention et sensibilisation SST insuffisant
- 6** Législation marocaine non conforme aux standards internationaux (prévention, amiante, produits chimiques, normes et conventions ratifiées, ...)
- 7** Nécessité de mettre en œuvre les engagements de l'Etat suite à la ratification de la convention 187

# 12 principes clés pour l'élaboration du " Santé et Sécurité au Travail 2021 "

## Recommandations

1

**Elaboration du profil national et mise en place d'une stratégie nationale de prévention des risques professionnels**, avec un système de suivi et d'évaluation régulier

2

**Promotion du changement de comportement chez employeurs et les travailleurs** par le développement de la culture de prévention des risques professionnels

3

**Revue du modèle de couverture des travailleurs**, à travers la professionnalisation des services de santé et sécurité au travail (mutualisation, optimisation, rationalisation et partage des compétences et des ressources)

4

**Modernisation et simplification des textes de loi régissant la santé et sécurité du travail**

5

**Mise en conformité des lois et réglementation** par rapport aux conventions et normes internationales

6

**Développement de la formation des professionnels SST multidisciplinaire**, (compétences médicales, techniques et ergonomiques) afin d'accompagner et de répondre au nouveaux enjeux et évolutions sociales économiques et techniques



# 12 principes clés pour l'élaboration du " Santé et Sécurité au Travail 2021 "

## Recommandations

- 7** **Encouragement et financement de la recherche SST** pour une meilleure connaissance des risques et impacts dans le milieu du travail
- 8** **Mise en place d'un observatoire national SST**, afin de disposer de statistiques et indicateurs fiables sur l'ampleur et la nature des risques professionnelles et de ce fait évaluer l'impact de la politique et stratégie SST et de l'ajuster à une fréquence régulière
- 9** **Mise en place d'un « Fond National Public / Privé de prévention des risques professionnels**
- 10** **Moderniser le système de couverture et de réparation AT / MP** afin d'élargir le taux effectif de couverture et de simplifier et améliorer la gestion et la prise en charge des lésions professionnelles
- 11** **Renforcement du contrôle d'application des législations, des règlementation et des normes SST**
- 12** **Eriger la santé et sécurité au travail en tant que « cause nationale » et promouvoir activement le plan stratégique SST**

**Améliorer la couverture santé et sécurité des travailleurs de  
3% à 35% d'ici 7 ans**

**1**

**Promouvoir une culture de la prévention en  
matière de santé et de sécurité au travail**

**(12 projets)**

**2**

**Développer la connaissance et la recherche en  
santé au travail**

**(12 projets)**

**3**

**Développer et moderniser les services de santé  
au travail**

**(9 projets)**

**4**

**Rendre la législation marocaine conforme aux  
standards internationaux SST**

**(5 projets)**

**5**

**Renforcer l'efficience du contrôle**

**(4 projets)**

**6**

**Organiser et structurer le système de prévoyance  
et de réparation des lésions professionnelles**

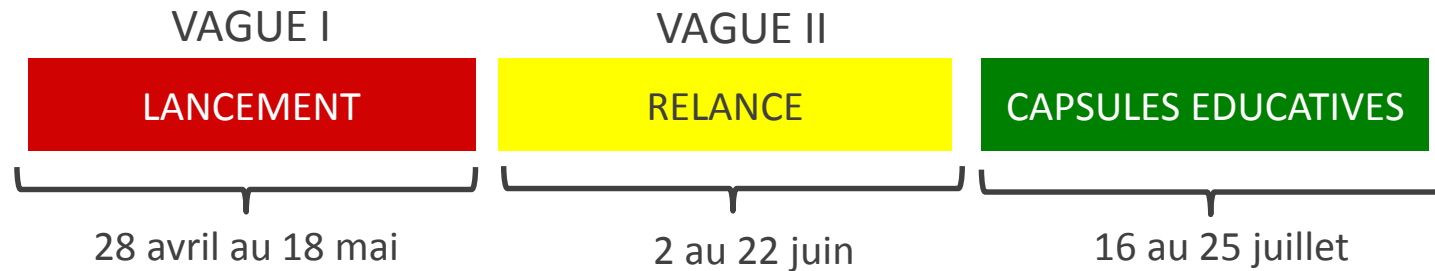
**(8 projets)**

**IMPACTS ATTENDUS**

- Réduction du taux des accidents de travail
- Diminution des maladies et lésions professionnelles
- Amélioration de la prise en charge des AT / MP
- Amélioration de la qualité des emplois
- Augmentation de la productivité des entreprises

# Campagne de sensibilisation 2014

Une campagne de communication en 3 phases



## COMMUNICATION DANS LES GRANDS MEDIAS ET MÉDIAS DE MASSE

- TV
- Presse
- Radio
- Affichage
- Web

## COMMUNICATION HORS MEDIA :

- Relations presse
- Affiches, Brochures, Dépliant, Flyers
- Evènement



المعهد الوطني لظروف الحياة المهنية  
المعهد الوطني لظروف الحياة المهنية  
Institut National des Conditions de Vie au Travail

# السلامة والصحة المهنية حق، واجب أولوية



[www.incvt.ma](http://www.incvt.ma)

YouTube / INCVT

رغد عيشكم في العمل أساسي

Votre bien-être au travail est essentiel

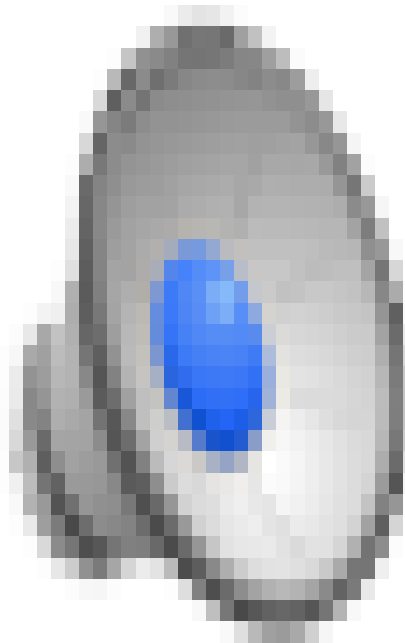
# AU TRAVAIL, SANTÉ & SÉCURITÉ UN DROIT, UN DEVOIR UNE PRIORITÉ



[www.incvt.ma](http://www.incvt.ma)

YouTube / INCVT

رغد عيشكم في العمل أساسي  
 Votre bien-être au travail est essentiel





NEWZ



NEWZ  
HA